

وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره :

تاریخ :

پیوست : .....

### دعوتنامه مناقصه عمومی

شهرداری شهرستان بافق در نظر دارد انتظامات اماکن در اختیار خود را از طریق مناقصه عمومی به بخش خصوصی واگذار نماید. بدینوسیله از اشخاص حقوقی واجد شرایط جهت شرکت در مناقصه دعوت بعمل می آید.

۱) حداکثر مهلت دریافت اسناد از سامانه ستاد تا ساعت ۱۴/۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۸ و حداکثر مهلت بارگذاری پیشنهادات قیمت در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت ([www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir)) شهرداری تا پایان ساعت ۱۴ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۱۸ می باشد و پاکت تضمین همزمان بصورت فیزیکی تحویل دبیرخانه به آدرس : یزد - بافق - میدان امام حسین - گردد و کلیه پیشنهادات در ساعت ۰۸/۰۰ روز پنج شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۱۹ در شهرداری بافق مفتوح می گردد. (تلفن تماس امور قراردادها: ۰۳۵۳۲۴۲۰۲۰۰)

۲- مدت قرارداد یک سال شمسی می باشد.

۳- مبلغ سپرده شرکت در مناقصه ۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد که می بایست یا به صورت واریز نقد به حساب ۷۶۰۴۱۱۸۷۴۵۹۲۸۴ بانک مهر ایران شعبه بافق به نام شهرداری بافق و یا به صورت ضمانت نامه بانکی یا اوراق مشارکت باشد.

مدت اعتبار تضمین نامه های فوق، باید حداقل سه ماه از تاریخ تسلیم پیشنهادات بوده و برای سه ماه دیگر نیز قابل تمدید باشد.

۴- کلیه اسناد مناقصه می بایست در سه پاکت الف ، ب و ج به شرح ذیل ارائه گردد:

۱-۴- پاکت الف شامل:

اصل و تصویر ضمانت نامه

۲-۴- پاکت ب شامل :

الف) تصویر اساسنامه مهر و امضاء شده شرکت و تصویر آگهی تاسیس شرکت در روزنامه رسمی و تصویر آگهی آخرین تغییرات شرکت در روزنامه رسمی

ب) کپی شناسنامه و کارت ملی مدیر عامل شرکت

ج) دعوتنامه، قرارداد تیپ امضاء شده شهرداری بافق و کلیه پیوست های قرارداد

د) تاییدیه پلیس پیشگیری ( در صورت عدم ارائه تاییدیه پاکت پیشنهاد قیمت باز نمی گردد )

۳-۴- پاکت ج شامل فرم پیشنهاد قیمت می باشد.

۵- دستگاه مناقصه گزار در رد یا قبول کلیه و یا هر یک از پیشنهادات مختار است.

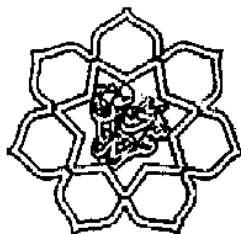
۶- برنده مناقصه موظف است تا ۷ روز کاری از تاریخ ابلاغ نظر کمیسیون معاملات دستگاه مناقصه گزار، با تکمیل اسناد قرارداد از جمله مهر و امضاء دفترچه پیمان و ارائه تضمین انجام تعهدات، به واحد قراردادهای شهرداری مراجعه و نسبت به عقد قرارداد اقدام نماید و در صورت عدم مراجعه و عدم تکمیل و ارائه مدارک فوق الذکر، سپرده وی به نفع دستگاه مناقصه گزار ضبط و از برنده دوم دعوت بعمل خواهد آمد.

۷- تضمین نفقات اول و دوم تا زمان انعقاد قرارداد و قطعیت انجام کار، نزد کارفرما نگهداری می گردد تا در صورت امتناع نفر اول جهت انعقاد قرارداد، با شرایطی که تفاوت قیمت کمتر یا برابر با میزان تضمین دریافتی باشد، تضمین نفر اول، ضبط و با نفر دوم، قرارداد منعقد می گردد. در غیر اینصورت مناقصه تجدید خواهد شد.

۸- به قرارداد مذکور تعدیل تعلق می گیرد.

۹- مالیات، بیمه و سایر کسورات قانونی به عهده پیمانکار می باشد.

۱۰- هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره:

تاریخ:

پیوست:

### قرارداد خدمات نگهداری و حفاظت فیزیکی شهرداری بافق

#### ماده ۱. طرفین قرارداد:

با توجه به صورتجلسه کمیسیون معاملات به شماره ..... مورخ ..... این قرارداد به همراه شرایط و دیگر مدارک الحاقی آن که یک مجموعه غیر قابل تفکیک است و قرارداد نامیده می شود فی ما بین شهرداری بافق به نمایندگی آقای سید علی نوروززاده شهردار بافق که از این پس کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت ..... به شماره ثبت ..... و کد اقتصادی ..... به نمایندگی آقای ..... به شماره ملی ..... به عنوان مدیرعامل شرکت که از این پس پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر منعقد می گردد.

#### ماده ۲. موضوع قرارداد

عبارت است از انجام امور نگهداری و حفاظت فیزیکی از ساختمان های اداری، تاسیسات و تجهیزات و ماشین آلات در محوطه شهرداری، آشنشانی، انبار، موتور، پارک بانوان و پارک آبشار شهرداری بافق

#### ماده ۳. مدت قرارداد

به مدت ۱۲ ماه سال شمسی و از تاریخ ..... تا پایان تاریخ ..... می باشد.

تبصره: در طول مدت قرارداد و کلیه مدتهای تمدیدی که با توافق طرفین صورت می گیرد پیمانکار حق رجوع و انصراف از موضوع قرارداد را نخواهند داشت..

#### ماده ۴. مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

۴-۱- مبلغ قرارداد بابت خدمات موضوع قرارداد و مندرجات و ضامم آن مبلغ به عدد ..... ریال (بحروف ..... ریال) می باشد که ماهانه بر اساس صورت وضعیت از سوی پیمانکار و تایید دستگاه نظارت و کسر کلیه جرایم و کسورات قانونی قابل پرداخت می باشد و به شماره حساب ..... بانک ..... شعبه ..... اعلامی از سوی پیمانکار واریز خواهد شد.

تبصره: کلیه هزینه های ناشی از استفاده پیمانکار از امکانات و تسهیلات کارفرما (تمامی امکاناتی که مطابق قرارداد، در تعهد کارفرما نبوده است)، رأساً توسط کارفرما و با توجه به قیمتهای کارشناسی انجام شده محاسبه و از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد گردید.

#### ماده ۵. اسناد و مدارک قرارداد

این قرارداد شامل مدارک زیر می باشد.

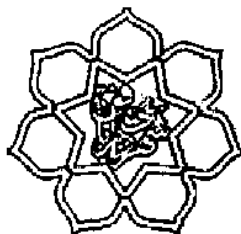
۵-۱- قرارداد حاضر.

۵-۲- شرح وظایف نیروهای انتظاماتی و شرایط فردی انتظامات

۵-۳- محل اماکن و تاسیسات جهت حراست و نگهداری

۵-۴- کلیه مدارک و دستور کارها و صورتجلسات و موافقتنامه هایی که در مورد خدمات و کارهای در طول مدت قرارداد تنظیم گردد و به امضاء طرفین برسد.

در صورت وجود دوگانگی بین اسناد و مدارک پیمان، به ترتیب این موافقتنامه، آیین نامه مالی شهرداریها و شرایط عمومی پیمان به شماره ۷۸/۰۳/۰۳ مورخ ۱۰۲/۱۰/۸۸۵۴/۸۴۲ بر دیگر اسناد و مدارک پیمان اولویت دارد و در صورتی که همراه اسناد و مدارک پیمان نباشد جزء لاینفک قرارداد مذکور می باشد و بر این قرارداد حاکم است



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره ۵ :

تاریخ :

پیوست : .....

#### ماده ۶. تغییر مقادیر کار

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ قرارداد از حجم، زمان و مبلغ آن اضافه یا کسر نماید، بدون آنکه در واحد بهاء و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد.

#### ماده ۷. تضمین تعهدات و حسن انجام کار

۷-۱- ضمانت نامه بانکی به شماره ..... مورخ ..... و به مبلغ ..... ریال ( ..... ریال ) بعنوان ضمانت حسن انجام تعهدات تحویل امور مالی گردید که پس از تنظیم صورتجلسه انجام کار و اجرای دقیق، کامل، بدون عیب و نقص و بدون تاخیر تمامی مفاد و تعهدات قرارداد و ارائه مفاسحسابهای دولتی و با تائید دستگاه نظارت و درخواست پیمانکار به پیمانکار مسترد می گردد. بدیهی است ابلاغ قرارداد منوط به تحویل سپرده یاد شده به کارفرما می باشد.

۷-۲- معادل ۱۰٪ (ده درصد) از هر صورت وضعیت پیمانکار تحت عنوان سپرده حسن انجام کار، کسر و پس از پایان تحویل موقت قرارداد، چنانچه نقصی در کار پیمانکار مشاهده نشود با تائید دستگاه نظارت به وی مسترد می شود.

تبصره ۱: پرداخت حسن انجام کار به منزله تسویه قطعی قرارداد می باشد و لزوماً پیمانکار ملزم است که کلیه مفاسحسابها و پرداختهای حقوقی و هزینه های منظور شده خود را که توسط کارفرما صورت یافته، تسویه نماید. بدیهی است هرگونه مانده مطالبات کارفرما از محل سپرده های مذکور قابل وصول می باشد.

#### ماده ۸. تعهدات کارفرما

۸-۱- کارفرما متعهد است اطلاعات لازم را جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۸-۲- تعیین تعداد افراد مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد با کارفرما می باشد.

۸-۳- تعیین طول مدت شیفت ها و شروع و اتمام آن با کارفرما یا دستگاه نظارت می باشد.

۸-۴- تعیین زمان تغییر شیفت و همچنین محل خدمت نگهبانان با کارفرما یا دستگاه نظارت می باشد.

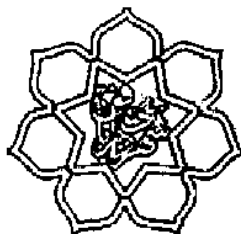
#### ماده ۹. تعهدات پیمانکار

۹-۱- اجرای کلیه تعهدات این قرارداد، دستورات و الحاقیه های ابلاغی در چارچوب قرارداد از طرف کارفرما و صورتجلسات در طول اجرای پروژه؛

۹-۲- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را جزئاً یا کلاً به هیچ صورت حتی به صورت مشارکت، نمایندگی، سطح حقوق و ... را به هیچ شخص حقیقی یا حقوقی ندارد. در صورت تخلف از این امر، کارفرما حق فسخ قرارداد را دارد و خسارت این امر نیز مستقیماً بعهده پیمانکار می باشد.

۹-۳- پیمانکار می بایست توان مالی پرداخت حداقل یک ماه حقوق پرسنل تحت سرپرستی خود را داشته باشد تا در صورتیکه کارفرما به هر علت قادر به پرداخت صورت وضعیت نبود، کارکنان با مشکل مواجه نگردند و در صورت عدم پرداخت حقوق به دلیل عدم پرداخت صورت وضعیت، پرداخت حقوق از سوی کارفرما انجام خواهد شد و هزینه حقوق پرداخت شده با ۱۵٪ بالاسری محاسبه و از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد. ضمناً در صورت تکرار این امر کارفرما مجاز به فسخ قرارداد بصورت یکجانبه و ضبط ضمانت نامه حسن انجام تعهدات و حسن انجام کار پیمانکار به نفع کارفرما می باشد.

۹-۴- پرداخت حق و حقوقات براساس آنالیز سال ۱۴۰۱ می باشد و در صورتی که انجام بخشی از قرارداد به سال بعد ( سال ۱۴۰۲ ) موکول شود، پرداخت حقوق کارگران در سال ۱۴۰۲ براساس افزایش اعلام شده توسط اداره کار، رفاه و امور اجتماعی می باشد و کارفرما صرفاً هرگونه افزایش اعلام شده توسط اداره کار، رفاه و امور اجتماعی در سال ۱۴۰۲ را با اعمال ضریب بالاسری ۱/۲ پرداخت می نماید.



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره:

تاریخ:

پیوست: .....

۵-۹- پیمانکار بصورت تمام وقت ( شبانه روزی ) پاسخگوی مسائل مربوط به موضوع مورد قرارداد است و در هرساعت از شبانه روز هر مسئله و مشکلی برای ساختمانها، تاسیسات، اماکن و تجهیزات و کلا تمامی موارد قرارداد پیش آید پیمانکار موظف است سریعاً و در حداقل زمان نسبت به رفع معضل اقدام نماید. درغیر اینصورت هرگونه خسارت اعم از مالی و جانی وارد گردد پیمانکار جوابگو بوده و می بایست از عهده جبران خسارت برآید تبصره: پیمانکار در روزهای تعطیل نیز ملزم به تامین نیروی لازم جهت اجرای موضوع قرارداد می باشد.

تبصره: پیمانکار در صورت عدم حضور نگهبان تعیین شده به هر علتی از قبیل بیماری و مرخصی فوراً موظف به تامین نیروی جایگزین می باشد. ۶-۹- پیمانکار ملزم می باشد در مدت قرارداد برای پرسنل خود دو دست لباس کار، دو جفت کفش، یک دست کاپشن کار زمستانی همراه با نصب آرم شهرداری بافق و سایر تجهیزات و لوازمی که جهت ایمنی لازم است ( طبق قوانین و عرف کاری ) با رعایت نظر کارفرما یا دستگاه نظارت فراهم نماید. بدیهی است کیفیت لباس باید به گونه ای انتخاب شود که سرما یا گرما تأثیر نامناسب بر روی پرسنل نداشته باشد. عرق گیر برای لباس کار الزامیست. (طراحی کلی با نظر کارفرما).

تبصره ۱: تحویل لباس و کفش کار در ابتداء هرشش ماه می باشد.

تبصره ۲: پیمانکار متعهد می گردد در صورت عدم پوشیدن لباس کار توسط هر یک از پرسنل در هر بازدید مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیون ریال) به ازای هر نفر، جریمه پرداخت نماید و مبلغ مذکور از صورتحساب های پیمانکار کسر می گردد.

تبصره ۳: پیمانکار بایستی جهت تهیه و تامین لباس و کفش سالیانه ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال به نیروهای خدماتی و راننده در این قرارداد پرداخت نماید و در صورت عدم پرداخت مبلغ مذکور و یا عدم تامین لباس و کفش کار برای نیروهای نگهبانی به ازای هر نفر مبلغ ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

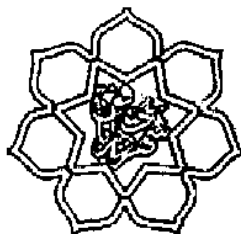
۷-۹- در صورت نیاز کارفرما، پیمانکار مکلف به افتتاح حساب مشترک در بانک معرفی شده از سوی کارفرما جهت کلیه دریافت ها و پرداخت های مرتبط با این شهرداری می باشد.

۸-۹- پیمانکار می بایست یک دستگاه پراید یا پژو مدل ۹۳ به بالا کولر دار و بدون راننده تمام وقت در اختیار کارفرما قرار دهد و کلیه هزینه های نگهداری و تعمیرات و سوخت خودرو و .... برعهده پیمانکار می باشد و در صورت عدم تامین خودرو روزانه مبلغ ۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۹- پیمانکار موظف و متعهد است به منظور مراجعات پرسنلی عوامل خود و همچنین انجام مذاکرات و هماهنگی ناظرین و عوامل خود با کارفرما نسبت به تامین دفتر کار در شهر اقدام نماید و در صورت عدم راه اندازی دفتر، ماهانه مبلغ ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان جریمه از صورت وضعیت ماهانه پیمانکار کسر می گردد.

۱۰-۹- پیمانکار حق استفاده از نیروهای انتظامات در دیگر واحدهای شهرداری را ندارد و در صورت مشاهده به ازای هر مورد مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار به عنوان جریمه کسر می گردد و در صورت تکرار قرارداد به صورت یکطرفه از طرف کارفرما فسخ و ضمانت نامه حسن انجام تعهدات و حسن انجام کار به نفع کارفرما ضبط می گردد.

۱۱-۹- هرگاه هر یک از کارکنان پیمانکار در انجام صحیح وظایف محوله موضوع قرارداد بنا به تشخیص دستگاه نظارت مسامحه یا سهل انگاری یا خلاف مقررات و ضوابط رفتار نماید کارفرما می تواند و اختیار خواهد داشت به پیمانکار اعلام نماید تا سریعاً به خدمت آنها پایان دهد. در این صورت پیمانکار موظف به اقدام فوری بوده و در هیچ مقطعی جز با موافقت کتبی کارفرما حق بکارگیری کارکنان برکنار شده را نخواهد داشت. بدیهی است ضمانت اجراء این بند علاوه بر فسخ یک طرفه قرارداد، جبران و دریافت کلیه خسارات وارده می باشد. در این مورد پرداخت کلیه خسارات و حقوق و مزایا فرد بر کنار شده بعهد پیمانکار خواهد بود و کارفرما هیچ تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره ۵:

تاریخ:

پیوست: .....

۹-۱۲- پیمانکار موظف است برنامه تنظیمی و لوحه نگهداری پرسنل جهت حفظ و حراست از اماکن و تاسیسات و انبار و ... را تهیه و به تایید کارفرما برساند و نیروهای مذکور بایستی دقیقاً برابر لوحه موصوف انجام وظیفه نماید. در صورتی که لوحه یاد شده تنظیم نگردد یا پیمانکار در انجام بخشی از وظایف یاد شده قصور نماید و با تشخیص دستگاه نظارت ۱۰ درصد از صورت وضعیت ماهانه کسر می گردد.

۹-۱۳- مراقبت از لوازم و تجهیزاتی که از سوی کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می گیرد، نزد پیمانکار بصورت امانت بوده و نامبرده مسئول جبران هرگونه خسارات و تعدی و تفریط احتمالی بوده و در صورت عمدی بودن این کار، عمل وی مصداق خیانت در امانت را دارد.

۹-۱۴- چنانچه در طول مدت قرارداد دستگاه ها و تجهیزات مرتبط با فعالیت پیمانکار دچار خرابی یا عیب گردد، اجرای تعمیرات و پرداخت هزینه های آن کلاً برعهده پیمانکار است.

۹-۱۵- پیمانکار موظف است به پرسنل تحت امر خود تفهیم نماید که هنگام جابجایی هر شیفت نسبت به تهیه صورتحلسه تحویل و تحول پست خود ( شامل نقاط حساس، ساختمان ها، درب ها و ... ) اقدام و نسخه ای از آن را به همراه گزارش های روزانه توسط مسئول شیفت به دستگاه نظارت قرارداد تحویل دهد.

۹-۱۶- استفاده از لباس فرم، آرم شرکت و وسایل و تجهیزات نگهداری در خارج از محدوده حفاظتی کارفرما ممنوع می باشد.

۹-۱۷- پیمانکار مکلف است در پایان هرماه آمار تعداد پرسنل، مسئولیتهای محوله و محل کار و شیفت کاری و لیست و فیش پرداخت دستمزد آنان که به تأییدیه بانک مربوطه مبنی بر پرداخت می باشد و همچنین تصویر لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به تأیید دستگاه نظارت و شهردار رسانده و به ضمیمه صورت وضعیت برای هرگونه پرداخت به امور مالی شهرداری بافق تحویل نماید. بدیهی است فقدان هر یک از مدارک مذکور به منزله نقص عمده در مستندات تلقی و پرداخت را تا تکمیل اسناد و رفع نقص به تاخیر خواهد انداخت.

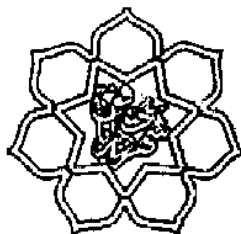
۹-۱۸- با توجه به اینکه قرارداد حجمی می باشد، پیمانکار باید حداقل ها را رعایت نماید و حداقل تعداد نیرو مورد نیاز در روز ۲۶ نفر می باشد و پیمانکار با هزینه خود نسبت به تأمین آنها اقدام می نماید. ۲۶ نفر مذکور به غیر از پرسنل پیمانکار اعم از نماینده، مأمور خرید، حسابدار، کارشناس و ... پیمانکار می باشد و مراد تعداد نیروی کارگری است.

تبصره ۱: پرداخت اضافه کاری، عیدی، سنوات، حق مسکن، بن کارگری، حق اولاد، مرخصی سالیانه، حق شیفت ( ۱۵ درصد حقوق پایه ) و سایر مزایایی که باید طبق قوانین و مقررات به کارکنان پرداخت شود به عهده پیمانکار است.

تبصره ۲: پیمانکار موظف است نسبت به تهیه یک دستگاه حضور و غیاب اقدام نماید و ماهانه پرینت لیست حضور و غیاب و فیش حقوقی را قبل از پرداخت حقوق و دستمزد به کارگران ارائه نماید و براساس لیست حضور و غیاب، اضافه کاری ها و تعطیل کاری ها اعمال گردد و در صورت عدم ارائه لیست حضور و غیاب و فیش حقوقی به کارگران به ازای هر نفر مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد و در صورت تکرار، قرارداد به صورت یکطرفه از سوی کارفرما فسخ و ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار به نفع کارفرما ضبط می گردد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

تأیید لیست حضور و غیاب و کارکرد برعهده نماینده کارفرما می باشد و پرداخت طبق لیست تأیید شده می باشد که پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی ندارد  
تبصره ۳: در صورت شکایت کارگر از پیمانکار به مراجع قانونی به جهت عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و یا عدم پرداخت پایه سنوات یا عدم پرداخت حقوق و مزایا و غیره و محکوم شدن پیمانکار از سوی مراجع قانونی، قرارداد به صورت یکطرفه از سوی کارفرما فسخ و ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار به نفع کارفرما ضبط می گردد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت و کارفرما در این مورد هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

تبصره ۴: ملاک محاسبه هزینه های حقوق و دستمزد پرسنلی کارکنان براساس ضوابط اداره کار می باشد ضمناً سنوات کاری نیرو در پرداخت حقوق لحاظ گردد و طرح طبقه بندی الزامی می باشد. در صورت عدم رعایت بند مذکور به ازای هر کدامیک از کارکنان، مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره:

تاریخ:

پیوست: .....

تبصره ۵: پیمانکار موظف است ماهانه ۲۳۴۰ ساعت اضافه کاری برای ۲۶ نفر نیروی مورد نظر در نظر بگیرد که این ساعت اضافه کاری ماهانه براساس مقدار کارکرد نیروها و تایید ناظر باید پرداخت گردد و پیمانکار در قیمت پیشنهادی لحاظ نماید. در صورت عدم پرداخت اضافه کاری، در پایان پیمان با محاسبه میانگین ۹۰ ساعت برای هر نفر در هر ماه از صورت وضعیت با ۲۰ درصد بالاسری به نفع شهرداری کسر خواهد شد. در صورت عدم ابلاغ کار اضافی به کارگران یا غیبت آن ها در ایام تعطیلی و عدم حضور در ساعات اضافه کاری صرفاً نسبت به میزان ساعات حضور و یا کارکرد در روزهای تعطیل و شیفت کاری پرداخت خواهد شد.

تبصره ۶: پیمانکار موظف است مبلغ ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال در دو نوبت بن رفاهی به هر یک از کارکنان با هماهنگی ناظر پرداخت نماید. این بن به غیر از بن قانون کار می باشد.

تبصره ۷: پیمانکار می بایست ۱۵ روز پس از تاریخ عقد قرارداد، نسبت به ارائه لیست مشخصات کارگران (به پیوست قرارداد) به دستگاه نظارت اقدام نماید و در صورت عدم تایید توسط دستگاه نظارت، پیمانکار می بایست مطابق نظر دستگاه نظارت و قوانین و مقررات نسبت به اصلاح لیست اقدام نماید

تبصره ۸: پیمانکار موظف است به هر کدامیک از فرزندان ممتاز درسی پرسنل با هماهنگی دستگاه نظارت مبلغی بابت تشویق پرداخت نماید و مجموعاً مبلغ کل ۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال در قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید. در صورت عدم پرداخت در پایان پیمان از صورت وضعیت پیمانکار به اضافه ۲۰ درصد بالاسری به نفع شهرداری کسر خواهد شد.

تبصره ۹: اخراج و بکارگیری نیرو باید با هماهنگی دستگاه نظارت باشد.

تبصره ۱۰: پیمانکار موظف می باشد نسبت به پرداخت بیمه تکمیلی کارگران اقدام نماید ضمناً ۵۰٪ از هزینه های بیمه به عهده پیمانکار و ۵۰٪ باقیمانده به عهده کارگران می باشد. پیمانکار ماهانه مبلغ ۲۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال جهت بیمه تکمیلی کارگران در قیمت پیشنهادی در نظر بگیرد که در صورت افزایش یا کاهش، با نظر دستگاه نظارت به نسبت به مبلغ فوق اضافه یا کسر می گردد. نوع بیمه تکمیلی و شرکت بیمه کننده و سقف تعهدات آن از طرف دستگاه نظارت اعلام می گردد.

۹-۱۹- کارکنان باید دارای کارت بهداشت و سلامت باشند و پیمانکار موظف به اخذ آن می باشد.

۹-۲۰- پیمانکار یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام موضوع قرارداد، کتبا به کارفرما معرفی نماید.

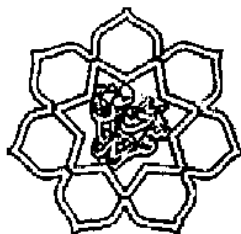
۹-۲۱- پیمانکار مکلف است فرد یا افرادی از کارکنان خود را که صلاحیت تخصصی یا عمومی آن ها از طرف دستگاه نظارت قرارداد مورد تایید قرار نگرفت ظرف مدت یک هفته تغییر و افراد واجد شرایط دیگری را با تایید دستگاه نظارت با رعایت سایر بندهای این قرارداد جایگزین نماید.

۹-۲۲- پیمانکار باید در تصرفات و اقدامات خود مصلحت کارفرما را رعایت کند و از آنچه کارفرما بالصراحه به او اختیار داده یا برحسب عرف و عادت داخل اختیار اوست تجاوز نکند.

۹-۲۳- پیمانکار موظف است آموزش های لازم را به پرسنل تحت امر خود ارائه دهد و در صورتیکه از سوی کارفرما نسبت به برگزاری دوره آموزشی و توجیهی جهت کارکنان پیمانکار مبادرت شود، پیمانکار موظف به همکاری و پرداخت هزینه های آن می باشد.

۹-۲۴- پیمانکار از موقعیت های مکانی و نحوه استقرار ادوات، ماشین آلات، لوازم اسقاطی، لوازم داخل انبار و ساختمان و تجهیزات مستقر در محدوده فوق بازدید نموده و با آگاهی و وقوف کامل و با در نظر گرفتن جمیع جهات مبادرت به انعقاد این قرارداد نموده است و امضاء و ابلاغ قرارداد به منزله تحویل کلیه وسایل و اقلام داخل محدوده مورد نظر می باشد که پیمانکار می بایست از آن ها محافظت و نگهداری نماید.

۹-۲۵- چنانچه پیمانکار نسبت به شروع کار در موعد مقرر اقدام ننماید سپرده پیمانکار به نفع کارفرما ضبط و قرارداد فی مابین بدون نیاز به هیچگونه تشریفات لغوشده تلقی می گردد.



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۹-۲۶- چنانچه پیمانکار پس از شروع کار بهر علت کار را متوقف نماید کارفرما می تواند بدون نیاز به تامین دلیل از دستگاه های قضایی و مراجع ذیصلاح نسبت به تنظیم صورتجلسه کارکرد که به تایید دستگاه نظارت رسیده اقدام و یک نسخه از آن را تحویل پیمانکار نماید و خسارت وارده را از محل تضمینات پیمانکار وصول و نسبت به قسح قرارداد اقدام نماید.

۹-۲۷- در صورتی که به علت بی احتیاطی، بی مبالاتی، عدم مهارت و عدم رعایت نظامات دولتی و مسامحه و قصور پیمانکار، خسارتی به کارفرما یا اشخاص ثالث یا کارکنان پیمانکار وارد شود و یا اینکه بنا دلایل مذکور جراحی یا فوتی رخ دهد، کلیه مسئولیت های آن تحت هر عنوان و پرداخت دیه و ارش و خسارات برعهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در پرداخت دیه، ارش و خسارات ندارد. در صورتیکه بنا به تصمیم دادگاه، کارفرما محکوم به پرداخت دیه، ارش یا خسارات گردد، کارفرما حق مراجعه به پیمانکار و مطالبه و وصول آن را خواهد داشت.

۹-۲۸- زمان، مکان و تعداد افراد لازم جهت نگرهبانی و انتظامات براساس ضرورت تغییرپذیر بوده و پیمانکار موظف به اجرای تمامی دستورات عملی ها و آیین نامه های ارسالی از سوی کارفرما یا دستگاه نظارت می باشد.

۹-۲۹- در صورت فسخ یا اتمام مدت قرارداد، کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به کارکنان پیمانکار ندارد و تسویه حساب با کارگران به عهده پیمانکار است. ۹-۳۰- با توجه به اینکه کارکنان بنا به دستور پیمانکار کار می کنند و از پیمانکار حق الزحمه دریافت می نمایند، هیچگونه رابطه کارفرمایی و کارگری فیما بین کارفرما و کارکنان پیمانکار وجود نداشته و نخواهد داشت و کارفرمای کارگران، شرکت پیمانکار می باشد و پرداخت حقوق و مزایای آنان و همچنین پاسخگویی به دعاوی احتمالی مطروحه از ناحیه کارکنان در شعب تشخیص و حل اختلاف اداره کار و امور اجتماعی و همچنین پاسخگویی به کلیه دعاوی احتمالی حقوقی و جزایی در مراجع قضایی و شبه قضایی و اداری و مشابه آن به عهده پیمانکار می باشد. پیمانکار از هم اکنون برائت ذمه کارفرما را بدون قید و شرط پذیرفته و حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۹-۳۱- پیمانکار متعهد و ملتزم می گردد کلیه مقررات و دستورات عملیهای حفاظتی، ایمنی، بهداشتی و انضباطی و شئون اخلاقی و ایجاد نظم در محل کار و نظایر آن را به نحو دقیق و مطلوب رعایت نماید.

۹-۳۲- پیمانکار تعهد می نماید که هرگونه اطلاعات و مدارکی که در اختیار اوست و یا اطلاعاتی که به واسطه این قرارداد به آن ها دسترسی پیدا می کند محرمانه تلقی نماید و در اختیار اشخاص و یا موسسات و ... دیگر قرار ندهد، و همچنین پیمانکار و هیچ یک از کارکنان او حق استناد به اطلاعات و اسنادی که در اجرای تعهدات موضوع قرارداد در دسترس او قرار می گیرد در هیچ مرجعی ندارد. در صورت تخلف، کارفرما می تواند از طریق مراجع ذیصلاح با طرف متخلف برخورد نماید و در صورت بروز خسارت نسبت به جبران آن به تشخیص خود اقدام نماید.

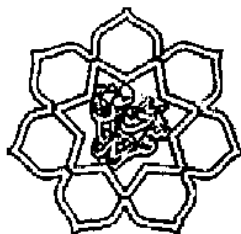
۹-۳۳- پیمانکار متعهد گردید که قبل از بکارگیری هر یک از کارکنان خود، فتوکپی کارت ملی و شناسنامه آنان را به همراه دو قطعه آخرین عکسشان تسلیم کارفرما نماید و قبل از شروع به کار قطعی پرونده آنان را از نظر سوء پیشینه، معاینات پزشکی با رعایت ماده ۱۲ قانون کار و مقررات وظیفه عمومی و تایید سلامت بررسی و پس از اخذ تاییدیه از حراست بکار گیرد.

تبصره: پیمانکار متعهد است حتی المقدور از تعویض اشخاصی که به ترتیب فوق مورد تایید کارفرما قرار می گیرند خودداری نماید مگر در شرایط و موارد استثنا و اضطرار با هماهنگی دستگاه نظارت. بدیهی است معرفی جانشین بصورت مکتوب بوده و فرد معرفی شده می بایست مورد تایید کارفرما باشد.

۹-۳۴- کلیه کارکنان پیمانکار می بایست کلیه اتفاقات محدوده نگرهبانی خود را بصورت پیامک به اطلاع دستگاه نظارت برساند.

۹-۳۵- پیمانکار متعهد می شود در موقع عقد قرارداد، مشمول ممنوعیت قانون منع مداخله کارکنان دولت مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ نمی باشد و در صورتیکه خلاف آن برای کارفرما ثابت شود، یا چنانچه در طول مدت این قرارداد تغییراتی در صاحبان سهام، مدیران یا بازرسان پیمانکار رخ دهد که با مفاد قوانین یاد شده تعارض داشته باشد، قرارداد فسخ می شود؛

۹-۳۶- پیمانکار پاسخگو و ضامن کلیه رفتار کارکنان و همکاران خود از حیث اخلاقی و فنی می باشد.



وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره ۵:

تاریخ:

پیوست: .....

۳۷-۹- بکارگیری افرادی که به سن قانونی نرسیده اند و فاقد برگه پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت از خدمت می باشند و همچنین استفاده از اتباع بیگانه ممنوع است.

۳۸-۹- پیمانکار موظف به رعایت کلیه موارد انضباطی و خط مشی های کارفرما می باشد و پیمانکار حق هیچگونه تغییری در ساختار، اسلوب و محل قرارداد را ندارد.

۳۹-۹- رعایت کلیه مقررات و قوانین کار و مسئولیت حوادث از آن و پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی و مالیات کارکنان مرتبط باموضوع قرارداد و همچنین بیمه های مسئولیت مدنی، آتش سوزی موضوع قرارداد بر عهده پیمانکار است. در صورت عدم انجام این تعهدات، مسئولیت هرگونه خسارت ناشی از حوادث مذکور، صرف نظر از تقصیر یا عدم تقصیر به عهده پیمانکار می باشد.

۴۰-۹- پیمانکار تصریح و تاکید نموده که در جریان انعقاد قرارداد حاضر هیچ واسطه ای مداخله نداشته و هیچ وجهی تحت هر عنوان به منظور انعقاد قرارداد به هیچکس پرداخت ننموده و نخواهد نمود. در صورت کشف خلاف مفاد این ماده علاوه بر فسخ قرارداد به ترتیب مقررات جاری و مفاد قرارداد فیما بین با پیمانکار برخورد قانونی خواهد شود.

۴۱-۹- در صورت تخلف پیمانکار در ارتباط با مفاد قرارداد شهرداری مجاز، مختار و محق خواهد بود ضمن برداشت نمودن کلیه دیون فروشنده، مطالبات و خسارات خود را از محل تضمین این قرارداد، هرگونه مطالبات احتمالی پیمانکار و یا به هر طریق مقتضی دیگر مطالبه وصول نماید.

۴۲-۹- پیمانکار اقرار مینماید با علم و آگاهی کامل کلیه مفاد این قرارداد را مطالعه و هیچ گونه نکته مبهم در آن رویت ننموده و مبادرت به امضاء نموده است و ضمن اسقاط کافه خیارات حتی خیار غبن فاحش، حق هرگونه اعتراض بعدی را بدون قید و شرط از خود سلب و ساقط کرد.

#### ماده ۱۰. دستگاه نظارت

۱-۱۰- نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار بر طبق این قرارداد تقبل نموده است، از طرف کارفرما بر عهده واحد حراست شهرداری بافق که در این قرارداد دستگاه نظارت نامیده می شود، واگذار گردیده است و پیمانکار مکلف است خدمات موضوع قرارداد را تحت نظارت دستگاه مذکور اجرا نماید. بدیهی است نظارت دستگاه یاد شده رافع مسئولیت های پیمانکار نمی باشد.

۲-۱۰- دستگاه نظارت وظیفه نظارت فنی، فرهنگی، مدیریتی و مالی بر عملکرد پیمانکار در چارچوب این قرارداد را برعهده دارد و پیمانکار موظف به همکاری کامل با دستگاه نظارت بوده و باید پیشرفت کلیه مراحل پروژه را به تایید دستگاه نظارت برساند.

#### ماده ۱۱. حوادث غیرمترقبه

در موارد فورس ماژور و یا حوادث غیرمترقبه که انجام قرارداد حاضر یا بخشهایی از آن برای هر یک از طرفین غیر ممکن شود، طی جلسه ای با حضور نماینده کارفرما و یا دستگاه نظارت و نماینده تامالاختیار پیمانکار نسبت به نحوه ادامه کار تصمیم گیری می شود.

#### ماده ۱۲. جرایم و خسارات

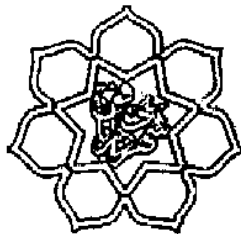
۱-۱۲- پیمانکار موظف است نسبت به جبران خسارات ناشی از عدم انجام تعهدات این قرارداد اقدام نماید.

۲-۱۲- به ازای هر بار قصور، کوتاهی، عدم اجرا یا تاخیر در اجرای هر یک از بندهای مندرج در قرارداد توسط پیمانکار یا پرسنل تحت امر در صورتی که جریمه ای برای آن در متن قرارداد دیده نشده تا ده درصد صورت وضعیت ماهانه به تشخیص دستگاه نظارت کسر می گردد و در صورت سه بار تکرار قرارداد فسخ و خسارت مربوطه از پیمانکار اخذ خواهد شد.

۳-۱۲- به ازای کمبود هر نفر نیروی انسانی در هر روز جریمه ای معادل ۲ برابر حقوق و مزایای اعلامی از سوی اداره کار، رفاه و امور اجتماعی از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۴-۱۲- عامل تشخیص و احراز تخلف از تعهدات فوق الذکر کارفرما یا دستگاه نظارت می باشد





وزارت کشور

شهرداری بافق

شماره ۵ :

تاریخ :

پیوست : .....

**ماده ۱۳. فسخ قرارداد**

کارفرما می‌تواند در صورت تحقق هر یک از موارد زیر، قرارداد را فسخ نماید.

۱-۱۳- عدم انجام تعهدات موضوع قرارداد و الحاقیه‌ها و ابلاغیه‌های آن

۲-۱۳- واگذاری کل قرارداد به شخص ثالث

۳-۱۳- تأخیر و تعلل پیمانکار در شروع و راه اندازی موضوع قرارداد و عدم توانایی در تامین نیروی انسانی یا تاخیر در پرداخت حقوق و مزایای پرسنل

موضوع قرارداد بیش از سه روز و یا اجرای ناقص موضوع قرارداد

۴-۱۳- تعطیل کردن کار، بدون اجازه کارفرما

۵-۱۳- ورشکستگی پیمانکار یا توقیف اموال پیمانکار از سوی محاکم قضایی، بگونه ای که موجب توقف یا کندی کار شود.

۶-۱۳- انحلال شرکت پیمانکار

۷-۱۳- هرگاه بر کارفرما ثابت شود که پیمانکار توانایی فنی و تخصصی اجرای پروژه را ندارد.

در صورتیکه به علت بروز یک یا چند مورد از حالت‌های فوق، کارفرما قرارداد را مشمول فسخ تشخیص دهد، به پیمانکار با ارائه مستندات و مدارک اخطار

خواهد کرد که نقائص و معایب کار خود را برطرف سازد و پیمانکار موظف است نقائص و معایب مذکور را ظرف مدت تعیین شده مرتفع سازد. در صورتیکه

در پایان مدت مذکور پیمانکار مطابق اخطار عمل نکرده باشد کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و کارفرما نسبت به محاسبه خسارات وارده

اقدام و از پیمانکار مطالبه و وصول نماید.

**ماده ۱۴. خاتمه قرارداد**

هر گاه کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد بنا به مصلحت خود یا علل دیگری و یا بروز حوادث قهری تصمیم به خاتمه قرارداد بگیرد، خاتمه

قرارداد را با تعیین مهلت مناسب به پیمانکار ابلاغ می‌کند، سپس کارفرما ضمن لحاظ نمودن هزینه‌های مورد تأیید طرفین با پیمانکار تسویه حساب

می‌نماید.

**ماده ۱۵. آدرس و نشانی طرفین**

نشانی کارفرما : یزد- بافق- میدان امام حسین- شهرداری بافق      تلفن : ۰۳۵۳۲۴۲۰۲۰۰      فاکس : ۰۳۵۳۲۴۲۳۰۴۱

نشانی پیمانکار : ..... تلفن همراه: ..... تلفن: .....

تبصره ۱: هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر بدهد. باید کتباً این تغییر را به طرف دیگر ابلاغ کند و تا وقتی نشانی جدید به

طرف دیگر اعلام نشده است کلیه نامه‌ها، اوراق و مکاتبات با پست سفارشی به نشانی فوق الذکر ارسال و تمام آن ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

تبصره ۲: در چارچوب اجرای این قرارداد : برای مکاتبات، ابلاغ‌ها و اعلان‌های طرفین با سایر اشخاصی که بصورت مستقیم با قرارداد مرتبط اند، از قبیل

دستگاه نظارت، کارشناسان و مانند اینها، صرفاً نشانی‌های فوق الذکر معتبر است.

**ماده ۱۶. مواد و نسخ قرارداد**

این قرارداد در ۱۶ ماده و پنج نسخه که کلیه نسخ حکم واحد را دارند، با آگاهی کامل بین طرفین امضاء و مبادله شد و از هر جهت تابع قوانین جمهوری

اسلامی ایران است.

کارفرما

سید علی نوروززاده

شهردار بافق

پیمانکار

.....